

BİM BİRLEŞİK MAĞAZALAR A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ ve KAPSAM

Bu politikanın amacı, BİM Birleşik Mağazalar A.Ş.'nin (BİM) yaklaşımının odağındaki kaliteli insan kaynağının temel ilke ve prensiplerini, BİM'in vizyon, strateji, kültür ve değerlerine uygun olarak tanımlamaktır. Bu politika, BİM bünyesindeki tüm çalışanlarımızı ve gelecekte kariyer sahibi olmaya aday yetenekleri kapsamaktadır.

HEDEF

BİM çalışanları ve yöneticileri şirketin hedeflerine ulaşmasında stratejik öneme sahiptir.

BİM, sağlıklı nesillere güvenli hizmet verebilmek için çalışanlarının gelişimlerini İnsan Kaynakları merkezine alan bir yaklaşımla, çalışanlar açısından hedeflerini en üst seviyede tutmaya önem vermekte ve bu hedefleri çalışanlarıyla paylaşmaktadır.

"BİM, sektöründe en çok tercih edilen işveren olmak vizyonuyla, sahiplenilen ve insanlara dokunan İnsan Kaynakları süreç ve uygulamaları hedefini sürdürmektedir."

BİZİM KÜLTÜRÜMÜZ

BİM çalışanları tarafından yıllar içerisinde benimsenmiş ve şirket kültürü haline gelmiş ana niteliklerimiz şunlardır:

- Dürüst, güvenilir, anlayışlı ve adiliz.
- Müşterilerimizi rahatsız edecek aşırılıklardan kaçınırız.
- Yardımlaşma, güven ve saygı içinde zevkle çalışırız.
- Hatalardan ders çıkarırız.
- Karar verme cesaretine sahibiz.
- İyi hizmete ve öğrenmeye açığız.
- Hedeflere ulaşmak için önerilerde bulunuruz.
- İnsanlarla kolay münasebet kurar, insanları severiz.
- Görev, yetki ve sorumlulukları paylaşırız.
- Başarıları takdir eder, destekleriz.
- Şahsi ve kırıcı eleştiriler yapmayız.
- En önemli görevimiz, çalışanları başarılı kılmaktır.

İŞE ALIM YÖNETİMİ

BİM, organizasyonel hedefleri çerçevesinde; kadro ve işgücü ihtiyacını, bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini esas alarak objektif bir biçimde değerlendirmektedir. BİM Personel Yönetmeliği çalışanların; çalışma şartlarını, haklarını, görev ve sorumluluklarını, çalışan politika ve prensiplerini ve disiplin hükümlerini içermekte olup her çalışana bu konuda yazılı ve sözlü bilgilendirmeler yapılmaktadır.

BİM 'de çalışmak isteyen adaylar başvurularını, mağazalara doğrudan veya www.bim.com.tr internet sitesinden doğrudan veya işe alım siteleri üzerinden gerçekleştirmektedir. İşe alım uygulamaları 4857 sayılı İş Kanunu ve BİM Personel Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülmektedir.

Personel ihtiyacını karşılanmasına ilişkin işe alım süreçleri, ilgili birim yöneticileri tarafından yürütülür.

EĞİTİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ

BİM, çalışanlarına gelişimlerini sürdüreceği iş ortamı ve kariyer fırsatları sunmakta ve eğitim programlarına önem vermektedir. Bu kapsamda işe yeni başlayan veya terfi alan çalışanlara oryantasyon eğitimi ve programları sağlanmakta, eğitim sırasında ele alınacak konular şirket içi düzenlemelerle standart hale getirilmektedir.

PLANLAMA VE KARIYER YÖNETİMİ

BİM'de Planlama; şirket stratejileri, hedefleri ve ihtiyaçları doğrultusunda organizasyon yapısının düzenli olarak gözden geçirilmesi, gerekli dizayn ve planlamanın yapılması süreçlerini içerir. Kariyer yönetimi konusunda şirketin en önemli önceliklerinden biri, açık bulunan veya yeni oluşturulacak kadroların karşılanması için kadın ve erkek eşitliği gözetilerek şirket bünyesinde görevin gerektirdiği niteliklere sahip iç adaylar içerisinde terfi yoluyla atama yapılmasıdır.

ÜCRETLENDİRME SİSTEMİ

BİM, ücret politikasını sektör, işgücü piyasası ve yerel mevzuat şartlarını da gözeten rekabetçi bir şekilde oluşturmaktadır. En düşük ücret seviyesini yasal asgari ücretin üzerinde belirlemektedir. Yıllık ücret artışlarının

enflasyon oranının altında kalmamasına özen gösterilir. Kadın ile erkek çalışanlar için eşit ücret uygulanmaktadır. Günlük ve haftalık çalışma süreleri ile fazla çalışma, ara dinlenmeleri, hafta tatili ve yıllık ücretli izin konularındaki uygulamalarını yasa ve yönetmeliklere uygun yürütmektedir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ İLE ÇALIŞMA MEVZUATINA UYUM

Çalışma ilişkileri, yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütülür.

Tüm çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmasını güvence altına almak, BİM'in en öncelikli hedefleri arasında bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularını yasal mevzuatlar çerçevesinde İSG Kurulu ile yöneten şirket, bu konudaki performansını sürekli takip etmekte ve kaza istatistiklerini raporlamaktadır.

İşyerinde, çalışanlar için uygun çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi en önemli öncelikler olarak kabul edilir. Çalışanların fiziksel ve psikolojik olarak olumsuz etkilenebileceği durumlara karşı, İSG prensipleri çerçevesinde gerekli önlemler alınır.

ÇALIŞANLARIN HAKLARININ KORUNMASI

İnsan kaynakları politikalarında din, dil, ırk ve cinsiyet gibi herhangi bir konuda ayrımcılığa müsamaha gösterilmemektedir. Değer zinciri boyunca insani değerler gözetilmekte, yaşam kalitesini yükseltmek için çalışılmaktadır.

AYRIMCILIK VE KÖTÜ MUAMELEYİ ÖNLEME

BİM, çalışanlarının kötü muamele, yıldırma ve sözlü veya fiziksel taciz gibi olaylara maruz kalmasına müsamaha göstermemektedir. Türk Hukukunda eşitlik ilkesinin yasal temelini oluşturan Anayasa'da yer alan eşitlik ilkesi ve bu doğrultuda düzenlenen 4857 sayılı İş Kanunu ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nda yer alan cinsiyet ayrımcılığına ilişkin düzenlemelere uygun olarak çalışanların ayrımcılık ve kötü muameleye maruz kalmadığı, adil bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi en önemli önceliklerimizden biri kabul edilmektedir.